



COMPTE-RENDU

7es Rencontres Economie Emploi Formation

1. STATISTIQUE PUBLIQUE

La nouvelle définition de l'entreprise change énormément le regard des observateurs et donc les chiffres présentés habituellement.

Nous sommes passés d'un dénombrement d'unités légales à partir du numéro SIREN à celui d'unités économiques statistiques.

Depuis le décret n° 2008-1354, pris en application de la loi de modernisation de l'économie, l'entreprise est définie selon des critères économiques et non plus, seulement, juridiques.

La nouvelle nomenclature comprend 4 catégories de taille basées sur les critères des effectifs et du chiffre d'affaires :

Micro-entreprises

PME petites et moyennes entreprises

ETI entreprises de taille intermédiaire

GE grandes entreprises

Autre changement, les auto-entrepreneurs sont désormais des micro-entrepreneurs (ne pas confondre avec micro-entreprises)

La mise à disposition gratuite par l'Insee du fichier Sirene va permettre de tester ces nouvelles lectures et les exploitations pourraient enrichir les observations classiques.

2. PROFILAGE DES ENTREPRISES

L'Insee explore une nouvelle méthodologie d'observation suite à cette nouvelle définition économique de l'entreprise et a travaillé sur un panel de grands groupes avec leurs unités au niveau de la région

<https://www.insee.fr/fr/metadonnees/definition/c1665>

La notion d'autonomie de gestion des unités est délicate, exemple avec l'entreprise Kéolys qui juridiquement est bien autonome, mais qui sait que cette entreprise est en charge du transport public du Conseil de territoire du Pays d'Aix ? qu'elle n'est pas propriétaire des bus et du matériel, qu'elle ne peut pas décider des tarifs, ne gère pas les tracés et les dépôts de cars... De nombreuses entreprises qui répondent à de services publics se retrouvent ainsi relativement autonomes...

Il en ressort une autre vision du tissu économique de la région, avec un dénombrement moins important d'unités, un poids plus important du secteur industrie (qui comporte de nombreuses unités support avec des services/ ce que l'on appelle la tertiarisation de l'industrie), une certaine dépendance à l'égard de groupes ayant leur siège dans une autre région souvent à Paris (exemple



de Bouygues) ou à l'étranger (exemple avec Eurocopter du groupe EADS), les PME perdent de leur importance en tant qu'employeurs de salariés au profit des grands groupes...

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/1379705>

Ce constat ne concerne pas que les grands groupes, en effet, l'organisation en groupe est prépondérante même pour les petites unités.

Ainsi, à partir de 20 salariés, une majorité d'unités légales appartient à un groupe.

<https://www.google.fr/PME>

En Paca, entre 42 et 46% des emplois sont dépendants de centres de décision extérieurs. A l'inverse, la région peut se targuer de l'implantation de sièges de grand groupes employeurs (CMA-CGM, AIRBUS HELICOPTERS, ONET SERVICES, Canavese, SNEF...).

3. BESOINS EN COMPETENCES

Exemple de l'entreprise GFI informatique qui relève de la branche du numérique Syntec-Cinov et de l'OPCA FAFIEC

<http://www.gfi.world/fr/>

La transition numérique de l'économie est croissante, nécessitant des besoins en compétences de plus en plus importants pour les entreprises françaises.

Cette entreprise est venue témoigner de ses grandes difficultés de recrutement qui l'oblige à repenser sa communication pour être attractive (face à ses concurrents recruteurs), à élargir le spectre des profils reçus et embauchés (avec formation assurée en interne), et à recruter à l'étranger.

Le Cereq rappelle que seulement 1/3 des formés dans un domaine travaillent dans ce domaine, 2/3 dans un autre domaine.

4. LES METIERS EN TENSION EN REGION

L'ORM a élaboré une nouvelle méthodologie, avec le croisement de plusieurs bases de données sur plusieurs années (10ans),

et notamment les bases de Pôle Emploi (offres/demandes).

54 métiers sont en forte tension, 15 jugés prioritaires

<http://www.orm-paca.org/Les-metiers-en-tension-structurelle-en-PACA-Diagnostics-developpes-sur-15>

Ces diagnostics de métiers serviront à orienter les politiques de soutien à l'emploi.

Contact : Laurence CAULAS seepepaca@pole-emploi.fr

La nomenclature des métiers de Pôle Emploi codes ROME devrait être abandonnée dès l'année prochaine...

Dans le secteur culture, ressortent les métiers d'artistes et de professionnels de l'animation socioculturelle.



L'ensemble des supports de cette journée seront mis en ligne sur le site internet de l'ORM
Dernière info : la fusion ORM-Carif devrait démarrer cette année.

5. PRESENTATION DU GUICHET UNIQUE DE LA REGION

Nouveau dispositif "Mon financement"

<http://www.regionpaca.fr/economie-emploi/mon-financement-le-guichet-unique-de-la-region-pour-les-entreprises.html>